

Dotyczy naboru na stanowisko Specjalista ds. świadczeń pomocy społecznej

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Darłowie, ul.O.D.Tynieckiego 20 w celu realizacji obecnego procesu rekrutacji.

Ponadto oświadczam, że zostałem/am zapoznany z treścią niżej wskazanej klauzuli informacyjnej.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art.13 ust.1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/26/WE(Dz.Urz.UE.L2016.119.1), dalej RODO, informuję, że:

- 1.** Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Darłowie, z siedzibą przy ul. O.D.Tynieckiego 20 , 76-150 Darłowo, adres e-mail mops@darlowo.pl tel. 94 324 6776, reprezentowany przez Kierownika MOPS Waldemara Wieczorka,
- 2.** Inspektorem Danych Osobowych jest Jarosław Byrwa adres e-mail j.byrwa@darlowo.pl lub tel.698494942 lub 94 3142223 do 26 wew. 221,
- 3.** Podane dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie do celów związanych z rekrutacją na aplikowane stanowisko oraz do podjęcia niezbędnych działań dla celów procesu rekrutacyjnego.
- 4.** Pani/Pana dane przetwarzane będą na podstawie:
-art 6 ust.1 lit.c RODO w związku z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodek pracy(tj.Dz.U.z 2019 r., poz.1040 , poz.1043),w szczególności art 22¹ oraz art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r.o pracownikach samorządowych t.j (Dz.U.z 2019 r. poz.1282) –dane kwestionariusza dla osób ubiegających się o zatrudnienie , dane wymagane na podstawie art 6 ustawy o pracownikach samorządowych:
-art.6 ust. 1 lita RODO na podstawie wyrażonej zgody –dane kwestionariusza oraz inne dane wymagane zgodnie z ogłoszeniem o naborze na dane stanowisko pracy.
- 5.** Podane dane osobowe przechowywane będą nie dłużej niż jest to konieczne do realizacji celów, dla których zostały zgromadzone, chyba że obowiązujące przepisy prawa wymagają dłuższego przechowywania.
- 6.** Podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne dla potrzeb rekrutacji. Niepodanie danych oznaczonych jako wymagane uniemożliwia rozpatrzenie oferty.
- 7.** Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także prawo wniesienia sprzeciwu, prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 8.** Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego w zakresie ochrony danych osobowych jeśli stwierdzi Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy RODO,

.....
(data i podpis)