

**Dotyczy naboru na stanowisko: Kierownik-Wychowawca  
Świetlicy Środowiskowej „Bezpieczna Przystań”**

**OŚWIADCZENIE**

**Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Darłowie, ul. O.D. Tynieckiego 20 w celu realizacji obecnego procesu rekrutacji.**

**Ponadto oświadczam, że zostałem/am zapoznany z treścią niżej wskazanej klauzuli informacyjnej.**

**KLAUZULA INFORMACYJNA**

Zgodnie z art.13 ust.1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/26/WE(Dz.Urz.UE.L2016.119.1), dalej RODO, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Darłowie, z siedzibą przy ul. O.D.Tynieckiego 20 , 76-150 Darłowo, adres e-mail [mops@darlowo.pl](mailto:mops@darlowo.pl) tel. 94 324 6776, reprezentowany przez Kierownika MOPS Arkadiusza Płóciennik,
2. Inspektorem Danych Osobowych jest Jarosław Byrwa adres e-mail [j.byrwa@darlowo.pl](mailto:j.byrwa@darlowo.pl) lub tel.698494942 lub 94 3142223 do 26 wew. 221,
3. Podane dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie do celów związanych z rekrutacją na aplikowane stanowisko oraz do podjęcia niezbędnych działań dla celów procesu rekrutacyjnego.
4. Pani/Pana dane przetwarzane będą na podstawie:  
-art 6 ust.1 lit.c RODO w związku z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy( tj.Dz.U.z 2022 r., poz.1510),w szczególności art 22<sup>1</sup> oraz art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych t.j (Dz.U.z 2022 r.poz.530) -dane kwestionariusza dla osób ubiegających się o zatrudnienie , dane wymagane na podstawie art 6 ustawy o pracownikach samorządowych:  
-art.6 ust. 1 lita RODO na podstawie wyrażonej zgody -dane kwestionariusza oraz inne dane wymagane zgodnie z ogłoszeniem o naborze na dane stanowisko pracy.
5. Podane dane osobowe przechowywane będą nie dłużej niż jest to konieczne do realizacji celów, dla których zostały zgromadzone, chyba że obowiązujące przepisy prawa wymagają dłuższego przechowywania.
6. Podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne dla potrzeb rekrutacji. Niepodanie danych oznaczonych jako wymagane uniemożliwia rozpatrzenie oferty.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także prawo wniesienia sprzeciwu, prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego w zakresie ochrony danych osobowych jeśli stwierdzi Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy RODO,